



ఆంధ్ర ప్రదేశ్ రాజ పత్రము

THE ANDHRA PRADESH GAZETTE

PART-I EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 656]

HYDERABAD, TUESDAY, NOVEMBER 18, 2008.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

—x—

LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT

(*Lab-II*)

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN "SERICULTURE" IN
PART-II OF THE SCHEDULE OF THE MINIMUM WAGES ACT, 1948.

[G.O. Rt. No. 2055, Labour Employment Training & Factories (Lab-II), 22nd October, 2008.]

PRELIMINARY NOTIFICATION

The following minimum rates of wages as specified in column (3) of the Schedule below payable to each category of the employees specified in column (2) thereof in the employment in "Sericulture" included in Part-II of the Schedule of the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948) which it is proposed to make in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948) after consulting the State Minimum Wages Advisory Board is hereby published for information of all the persons likely to be affected thereby as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that any objections or suggestions in respect of the wages as proposed in the Schedule which may have been received within the period of two months from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette will be considered by the Government of Andhra Pradesh. Objections or suggestions should be addressed to the Principal Secretary to Government, Labour, Employment, Training and Factories Department, Government of Andhra Pradesh through the Commissioner of Labour, Andhra Pradesh, Hyderabad.

THE SCHEDULE		
NAME OF THE EMPLOYMENT: SERICULTURE		
Sl.No	Category of Employment	Basic Wage (Rs)
(1)	(2)	(3)
1	Inspector/ Supervisor/ Manager/ Operator/ Foreman.	7638.00
2	Clerk/ Typist	4980.00
	II. GRAINAGE:	
3	Separation of Cross Breeding Cacoons/ Work relating to separation of Sex/ Pairing/ Work relating to Egg laying/ Depairing/ Chemical Treatment of Eggs sheet keep it Hygenically/ Math picking.	4980.00
	III. CHAKI REARING AND WORK REARING	
4	Disinfection of Cabin/ Chopping Worm rearing and nourishing with chemicals/ Delicate work of moulding/ putting the worms to the Bamboo trays harvesting/ Leaf Cutters/ Rearers.	4980.00
	IV. OTHER CATEGORIES	
5	Silk reeling (Reelers)/ Styling/ Sorting/ Preservation/ Thread Twisting/ Boubling/ Peeling/ Cook.	4980.00
	V. CACoon MARKETING:	
6	Unloading the baskets containing Cacoons in the market/ After the action filling it up on the basket and take it to the weighing bridge/ Weighing loading & Unloading/ Any other similar job.	3818.00
	VI. OTHER CATEGORIES:	
7	Mazdoor/ Watchman/ Gardener/ Attender.	3818.00
8	Driver	4980.00
	VII. SILK FARM MULBERRY GARDEN	
9	Digging/ Ploughing/ Harrowing/ Plantation/ Mounting/ Inter-Cultivation/ Weeding/ Picking of Leaves/ Threshing/ Sewing/ Transplanting/ Stacking/ Pruning/ Plucking of Leaves/ Curing & Dressing of Leaves/ Loading & Unloading operations/ Packers/ Adult Form Servants or attached workers.	3818.00
10	Admixture Chemicals & Fertilisers and Chemicals treatment/ Spraying of Chemicals & Fertilisers and Fertilisers and Chemical treatment.	4582.00
	VIII. NURSERY	
11	Prown/ Preparation of Nursery Bed/ Ridges and Farrow/ Wageer Management/ Weeding/ Nursery Assistant/ Casual Labour.	3818.00

NOTE:-

- 1) If any categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
- 2) Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
- 3) To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
- 4) Where the nature of work is the same, no discrimination on the payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
- 5) Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.
- 6) If any category of employees is paid other allowances (i.e. other than the notified basic wage) they shall continue to get the said allowance in addition to notified basic wage.

BHANWARLAL
PRINCIPAL SECRETARY TO GOVERNMENT

కనీస వేతనాల చట్టం - 1948, కనీస వేతనాల చట్టం అనుసూచి IIవ భాగంలోని "పట్టు పరిశ్రమ ఉపాధిలో" పనిచేస్తున్న ఉద్యోగులకు కనీస వేతనాల రేట్ల పవరణ - ప్రాథమిక ప్రకటన - ఉత్తరువులు- జారీచేయడమయింది.

[జి .ఓ. ఆర్ టి నెం . 2055, కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ,
ప్యాక్టరీలు (కార్మిక - II)శాఖ, తేది: 22-10-2008]

ప్రాథమిక ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948లో 11వ చట్టం) 5వ విభాగపు (1)వ ఉప విభాగం, 5వ విభాగపు (2)వ ఉప విభాగాల ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను పునస్కరించుకొని, రాష్ట్ర కనీస వేతనాల సలహా మండలిని సెలవిచ్చిన తర్వాత, 1948, రాష్ట్ర కనీస వేతనాల చట్టం (1948లో 11వ కేంద్ర చట్టం) అనుసూచి IIవ భాగంలో చేర్చిన "పట్టు పరిశ్రమ" ఉపాధిలోని అనుసూచిత ఉద్యోగాలలో నియమితులై ఈ దిగువ అనుసూచి (2)వ గతిలో నిర్దిష్ట పరిచిన ఉద్యోగులకొక్క వర్గానికి చెల్లించదగు విధంగా (3)వ గతిలో నిర్దిష్ట పరిచినట్లుగా, ప్రతిపాదించే ఈ క్రింది కనీస వేతనాల రేట్లను, సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు 1వ ఉప విభాగంలోని (బి) ఖండాం కోరిన విధంగా అందుకు గురికాగల వ్యక్తులందరి సమాచారం విమిత్తం ఇందుమూలంగా ప్రచురించడమయింది .

2. ఈ క్రింది అనుసూచిలో ప్రతిపాదించిన విధంగా వేతనాలకు సంబంధించి సేవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిటులో ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీనుండి రెండు నెలల లోపల సమర్పించినట్లయితే, రాష్ట్ర ప్రభుత్వం పరిగణనలోకి తీసుకుంటుందని ఇందమూలంగా తెలియ జేయడమయింది . ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను హైదరాబాదులోని ఆంధ్రప్రదేశ్ కార్మికశాఖ కమీషనరు ద్వారా కార్మిక ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ప్యాక్టరీల శాఖ ముఖ్య కార్యదర్శిగారికి పంపాలి .

అనుసూచి

ఉపాధి పేరు: " పట్టు పరిశ్రమ "

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం .
(1)	(2)	(3)
		రూ.లు

- | | | |
|----|--|---------|
| 1. | ఇన్ స్పెక్టరు/ సూపర్ వైజరు/మేనేజరు/
ఆఫీసరు/పోర్ మన్ | 7638.00 |
| 2. | క్లర్కు/టైపిస్టు | 4980.00 |

II గ్రేడ్:

3. సంకరం చేసిన పట్టుకాయలను వేరుచేయడం/ఆడ మగ/ వేరు చేయడం/జతకూర్చడానికి సంబంధించిన పని/గుడ్డు పెట్టడానికి సంబంధించిన పని /డెపలరింగు/ గుడ్ల షిప్ కు రసాయనిక శుద్ధి చేసి ఆరోగ్యకరంగా భద్రపరచడం/మార్డ్ పెకింగ్

III) చీఫ్ పోషణ, పనిపోషణ

- 4) క్యాలిన్ కు అంటువ్యాధి నివారణ/పట్టు పురుగులను తీసి పోషించడం, రసాయనాలు/ మార్మింగు సున్నితమైన పనితో వాటిని సంరక్షించడం/ హార్వెస్టింగ్ వెదురు శ్రేణు/ లీఫ్ కట్టర్లు/రియర్లలో పట్టు పురుగులను ఉంచడం
- 4980-00

IV) ఇతర కేటగిరీలు

- 5) సిల్క్ రీలింగు (రీలర్లు)/స్టయిలింగు/
సార్డింగు/పరిరక్షణ/ట్రెడ్ ట్యూస్టింగు/బొల్లింగు/
ఫీలింగు/ఉడకబెట్టడం 4980-00

V) పట్టుకాయల మార్కెటింగు

- 6) మార్కెటులో పట్టుకాయలు వున్న
గంపలను ఆన్‌లోడ్ చేయడం/గంపలలో
నింపిన తరువాత వెయింగు బ్రిడ్జ్ దగ్గరకు 3818.00
తీసుకువెళ్లడం/లోడింగు, ఆన్‌లోడింగులను
తూకం చేయడం, ఏదేని అదేవిధమైన ఇతర పని

VI) ఇతర కేటగిరీలు:

7. మజ్దూరు/వాచ్‌మెన్/టోటమాలి/అటెండరు 3818.00
8. డ్రెవర్ 4980.00

VII) పట్టు పరిశ్రమ మల్చరీ తోట

- మొక్కలు నాటడం/మౌంటింగు/అంతర-
సేద్యం/కలుపుతీయడం/అకులు ఏరడం/
ట్రెషింగ్/సూయింగ్/ట్రాన్స్‌ప్లేటింగ్/స్టాకింగ్/ 3818.00
కొమ్మలు నరకడం/అకులు తుంచడం/అకులను
కూరింగు చేయడం డ్రెస్సింగు చేయడం/లోడింగు,
ఆన్‌లోడింగు చర్యలు/ప్యాకర్లు/వయోజన క్షేత్ర
పనివారాలు లేదా అనుబంధ వర్కర్లు
- 10) మిశ్రమ రసాయానాలు, ఎరువులు, రసాయన శుద్ధి/
రసాయానాలు, ఎరువులను స్ప్రే చేయడం, ఎరువులు, 4582.00
రసాయనక శుద్ధి చేయడం

VIII) నర్సరీ:

- 11) ప్రోస్/నర్సరీ బెడ్ రిడ్లను తయారు చేయడం/ 3818.00
షాలో/వాగీర్ నిర్వహణ/కలుపు తీయడం/నర్సరీ
అసిస్టెంటు/దినసరి కార్మికుడు

గమనిక:-

- 1) ఈ ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఏదేని వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే వారికి ఈ ఉపాధిలో సమానమైన, ఆదే విధమైన పనివర్గంగా వున్న కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువ చెల్లించరాదు.
- 2) చాల్తీవారిరేటు కార్మికులు నియమితులైన చోట వారికి సాధారణ పని దినానికిగాను వారికి ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు రిగంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కకట్టే ఆదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనం కంటే తక్కువ వుండరాదు.
- 3) దినసరిరేట్లను లెక్కకట్టడానికి నెలసరి రేటును 26 తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరివుంటాయి.
- 4) పని స్వభావం ఒకటే అయినపుడు వురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి కనీసవేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో విచక్షణ పాటించరాదు.
- 5) ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి, పైన నిర్దిష్ట పరిచిన వేతనాల కంటే వాస్తవంగా అధిక వేతనాల రేట్లను పొందుతున్నట్లయితే అట్టి అధిక వేతనం రేట్ల చెల్లింపును కొనసాగించాలి.
- 6) ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి ఇతర భత్యాలను చెల్లించినట్లయితే (అనగా ప్రకటిత మూల వేతనం కాకుండా ఇతరములను చెల్లించినట్లయితే) వారు ప్రకటిత మూలవేతనానికి అదనంగా సదరు భత్యాన్ని పొందడాన్ని కొనసాగించాలి.

(ఆంధ్రప్రదేశ్ గవర్నరుగారి ఉత్తరువు క్రింద, వారి పేరిట)

భస్మర్లాల్.

ప్రభుత్వ ముఖ్య కార్యదర్శి.

حکومت آندھرا پردیش

محکمہ (عمال-نر) عمال روزگار تربیت و کارخانہ جات

جی۔ او۔ آرٹی نشان

مورخہ :

ابتداءً اعلان

ضمیمہ ذیل کے خانہ (س) میں حسب ذیل مصرعہ اقل ترین شرح اجرت جو اس کے خانہ (س) میں مصرعہ ہر زمرہ ملازمین اور قانون اقل ترین اجرت باب ۱۹۴۸ (قانون نشان ۱۱ باب ۱۹۴۸) کے ضمیمہ کے حصہ-آ میں شامل ”ریشم سازی“ کی درج فہرست ملازمت میں مامورہ ملازمین کو جو ریاستی مجلس مشاورت برائے اقل ترین اجرت سے مشورہ کرنے کے بعد واجب الادا ہوں بہ نفاذ اخذیارات معطیہ ذریعہ ضمنی (۱) دفعہ سروس ضمنی (۲) دفعہ ہ قانون اقل ترین اجرت باب ۱۹۴۸ (قانون نشان ۱۱ باب ۱۹۴۸) ذریعہ ہذا قانون مذکور کی دفعہ ہ کی ضمنی (۱) کے فقرہ (ب) کے تحت مطلوبہ طریقہ پیران تمام اشخاص کی اطلاع کے لئے شائع کیا جاتا ہے جس کا کہ اسی سے متاثر ہونے کا امکان ہے۔

(۲) ”ذریعہ ہذا اطلاع دی جاتی ہے کہ“ ضمیمہ ذیل کی مجوزہ اجرتوں کی بابت کوئی عذرات یا تجاویز جبریدہ آندھرا پردیش میں اس کے اعلان کی اشاعت کی تاریخ سے دو ماہ کی مدت کے اندرون اگر داخل کئے جائیں تو اس پر حکومت آندھرا پردیش کی جانب سے غور کیا جائے گا اور عذرات یا تجاویز صدر محمد سرکار آندھرا پردیش محکمہ عمال روزگار تربیت و کارخانہ جات کو بذریعہ کمشنر برائے عمال آندھرا پردیش حیدر آباد موصول ہونی چاہئے۔

بنیادی اجرت (روپیہ) (۳)	ملازمت کا نام :- رشیم سازی	ملازمت
		زمرہ ملازمت (۲)
۷۶۳۸۶۰۰	انڈسٹریل سیروائسز اینڈ اینجینئرنگ آرکائیو فورمن	۱
۲۹۸۰۶۰۰	ایلیکٹرانکس	۲
	(GRAINAGE) گر اینج (۱)	
۲۹۸۰۶۰۰	کراس بریڈنگ کائنسی کی علیحدگی / حبسی کی علیحدگی سے متعلق کارڈ / ایک جگہ لگانا	۳
	انڈہ دینے سے متعلق کارڈ / الگ الگ کرنا / حفظان صحت کے طور پر انڈوں کے چادر کی نیمبائی علاقہ / ۲۲۸۸ چھنا	
۲۹۸۰۶۰۰	۳۔ چاکلی ریپریٹنگ (Chakli Reeling) اور ریپریٹنگ ورک	
	Chopping disinfection of cabin کیٹروں کی پیورٹش اور لکھنؤ کے ذریعہ	۴
	پیورٹش کرنا / موٹر کے نکاسی کارڈ / باسی کے مشین کی فضل میں رشیم کے کٹروں کو دیکھنا / پتے کاٹنے والے Ready	
	دیگر زمرہ جات	
۲۹۸۰۶۰۰	۴۔ ریلنگ (ریپریٹس) / اسٹائلنگ / چھانٹنا / تحفظ / ڈھانڈھ / موٹر / نا / Boubling	۵
	چھانڈھ نکالنا / پکانا	
	۵۔ کولیوں کی خرید و فروخت	
۳۸۱۸۶۰۰	بازار میں کولیوں پر مشتمل باسکٹس کو خالی کرنا / اس کارروائی کے بعد انہی باسکٹ میں بھرنا اور وزن کرنے کی مشین کے پاس لے جانا / وزن کرنا	۶
	مال چھڑھانا اور اتارنا / کوئی دیگر مماثل کام	
	دیگر زمرہ جات	
۳۸۱۸۶۰۰	منزور / چوکیدار / ماغبان / انڈسٹری	۷
۲۹۸۰۶۰۰	ڈرائیور	۸

۳	۲	۱
	۷۔ ریشم کے فارم کی نشوونما کا باغ	
۳۸۱۸۶۰۰	۹۔ کھودنا/عل جو تیار / Hardsowing / شجرکاری / mounting / مربوط کا شکاری / کلچائی / پیتوں کو چھنا / گاہنا / Seeding / منتقل کرنا / انبار لگانا / چھٹنا / پیتوں کو کھودنا / پیتوں کو پانی دینا اور ترشنا / مال چھڑھانے اور مال اتارنے کا کار / پیک کرنے والے / بالغ خدمت گار یا متعلقہ مزدور	
۴۵۸۲۶۰۰	۱۰۔ کیمیکس اور کیمیائی کھاد کی آمیزش اور کیمیائی علاج / کیمیکل اور کیمیائی کھاد کا جھڑکاؤ اور کیمیائی کھاد اور کیمیائی علاج	
	۸۔ نرسری	
۳۸۱۸۶۰۰	۱۱۔ Nursery / نرسری کی تیاری / منڈھیر اور / Hedges / اجرتی انتظامیہ کلچائی / نرسری کے فردگار / انتظامیہ مزدور	

نوٹ:

۱۔ اگر زمرہ ملازمت ہذا میں کوئی ملازمت چھوٹ گیا ہو تو 'الہی' اسی زمرہ ملازم کے لئے
اسی طرح اور اس کے مماثل اسی زمرہ ملازمت کے لئے متفرع اجرت سے کم اجرت ادا نہ کی
جائے گی۔

۲۔ جہاں مزدوری اجرت بلحاظ کار پر مامور ہوں ان میں سے ہر ایک کو عام کام کے دن
کے لئے معاوضہ دیا جائے گا وہ یکساں نوعیت کے کام کے لئے عام مزدور کے لئے یومیہ
۸ گھنٹے کی اساس

۳۔ یومیہ اجرت کو محسوب کرنے کے لئے ماہانہ اجرت کو ۶ دن سے تقسیم کیا جائے گا جس میں آرام
کے دن کی اجرت بھی شامل رہے گی۔

(۴) جہاں کام کی نوعیت کلیساں ہو تو مرد و خواتین مزدور کی صورت میں اقل ترین
شروعی اجرت کی ادائیگی میں کوئی امتیاز روا نہ رکھا جائے گا۔

(۵) جہاں کوئی زمرہ ملازمت فی الوقت مذکورہ بالا میں صرحہ کے ماسوائے زائد
اجرتی حاصل کرتا ہو تو انہیں اسی زائد شروعی اجرت ہی ادا کی جانی رہے گی۔

(۶) اگر کوئی زمرہ ملازمت کو دیگر بھتہ جات (فنی معائنہ بنیادی اجرت
کے ماسوائے) ادا کئے گئے ہو تو وہ معائنہ بنیادی اجرت کے علاوہ مذکورہ
بالا بھتہ بھی حاصل کرتے رہیں گے۔

بھنور لال

صدر معتمد سرکار

FIXATION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN "SECURITY SERVICES" IN PART-I OF THE SCHEDULE OF THE MINIMUM WAGES ACT, 1948.

[G.O. Rt. No. 2056, Labour Employment Training & Factories (Lab-II), 22nd October, 2008.]

PRELIMINARY NOTIFICATION

The following minimum rates of wages as specified in column (3) of the Schedule below as payable to each category of the employees specified in column (2) thereof in the Scheduled employment in "Security Services" included in Part-I of the Schedule of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) which is proposed to make after consulting the State Minimum Wages Advisory Board in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) is hereby published for information of all the persons likely to be affected thereby as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that any objection or suggestion in respect of the wages as proposed in the Schedule below will be taken into consideration, if submitted within the period of two months from the date on which the notification is published in the Andhra Pradesh Gazette and that any objections or suggestions which may be received with respect thereto within the said period will be considered by the Government of Andhra Pradesh. The objections or suggestions, if any shall be addressed to the Principal Secretary to Government of Andhra Pradesh, Labour, Employment, Training and Factories Department, through the Commissioner of Labour, Andhra Pradesh, Hyderabad.

SCHEDULE				
NAME OF THE SCHEDULED EMPLOYMENT: SECURITY SERVICES				
Sl.No.	Category of Employment	Basic wage fixed		
(1)	(2)	(3) Rs.		
		Zone-I	Zone-II	Zone-III
1)	Highly Skilled Security Supervisor, Security Officer, Field Officer .	7500.00	6500.00	5000.00
2)	Skilled Security Inspector, Asst. Security Officer, Intelligence and Fire Fighting personnel, Head Guard	7000.00	6000.00	4500.00
3)	Semi-skilled Asst. Security Inspector, Security Guards with Arms.	6500.00	5500.00	4250.00
4)	Un-skilled Security Guards without Arms.	5000.00	4250.00	4000.00

COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 590 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1st April and 1st October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers Consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. For every rise of one point over and above 590 points, an increase of Rs.6.75 (Rupees six and Paise seventy five only) per point per month shall be paid as dearness allowance to all the categories covered in the said employment.

NOTE:-

1. Zone-I: Comprising of all Municipal Corporations in State.
Zone-II: Comprising of all Municipalities.
Zone-III: Comprising of the rest of areas.
2. If any categories employed in this employment are left out, they shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, doing similar nature of work in this employment.
3. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on the payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is paid higher wages than those specified above, the higher wage should be continued to be paid to that employee.
6. The wages prescribed to the categories of Security persons in the Scheduled employments already covered under the Schedule of Minimum Wages Act, 1948 and if the said wages are lesser than these wages, the wages prescribed in this scheduled employment are applicable to the said categories.

BHANWARLAL
PRINCIPAL SECRETARY TO GOVERNMENT

حکومت آندھرا پردیش

نواں

محکمہ (عمال-۲) عمال، روزگار، تربیت و کارخانہ جات

۱۔ جملہ - او - آر ٹی - نشان -

مورخہ: ستمبر ۲۰۰۸ء

ابتدائی اعلان

ضمیمہ ذیل کے خانہ (۳) میں حسب ذیل مصروف اقل ترین شرح اجرت جو اس کے خانہ (۲) میں مصروف سیرزمہ ملازمین اور قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۷۸ (مہتری قانون نشان ۱۱ بابت ۱۹۷۸) کے ضمیمہ کے جزو 1 میں سیکڑیٹا سروسیس "کی درج فہرست ملازمت میں مامورہ ملازمین کو جو ریاستی مجلس مشاورت برائے اقل ترین اجرت سے مشورہ کرنے کے بعد واجب اللزائم ہوں بہ نفاذ اختیارات معطیہ کے ذریعہ دفعہ ۳ کی ضمن (۱) اور دفعہ ۵ کی ضمن (۲) کے تحت قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۷۸ (مہتری قانون نشان ۱۱ بابت ۱۹۷۸) ذریعہ ہذا قانون مزدور کی دفعہ ۵ کی ضمن (۱) کے فقرہ (ب) کے تحت مطلوبہ طریقہ پر ان تمام اشخاص کی اطلاع کے لئے شائع کیا جاتا ہے جس کا کہ اس سے متاثر ہونے کا امکان ہے۔

۲۔ ذریعہ نفاذ اطلاع دی جاتی ہے کہ درج ذیل ضمیمہ میں مجبوزہ اہلکاروں سے متعلق کوئی بھی عذرات یا تجاویز اگر جبریہ اندھرا پرادیش میں اعلیٰ درجہ کی اشاعت کی تاریخ سے دو ماہ کی مدت کے اندرون پیش کئے گئے ہوں تو ان پر غور کیا جائیگا اور کوئی بھی عذرات یا تجاویز جو اس بارے میں ہوں اور مذکورہ مدت کے اندرون وصول ہوں ان پر خصوصیت اندھرا پرادیش کی جانب سے غور کیا جائیگا۔ عذرات یا تجاویز اگر کوئی ہوں، بذریعہ مشترکہ عمال، اندھرا پرادیش، حیدر آباد، صدر، معتقد سہ کار، محکمہ عمال و روزگار، تربیت و کارخانہ جات، اندھرا پرادیش کے پتہ پر موصول ہونی چاہئیں۔

درج فہرست ملازمت کا نام : سیکوریٹی سروس				
سلسلہ نشان	زمرہ ملازمت	مقررہ بنیادی اجرت		
(۱)	(۲)	(۳)		
		منطقہ ۱	منطقہ ۲	منطقہ ۳
(۱)	اعلیٰ سہرا سیکیورٹی سوبر وائزر سیکیورٹی آفیسر آفیسر	۷۵۰۰۵۰۰	۶۵۰۰۵۰۰	۵۰۰۰۵۰۰
(۲)	سہرا سیکیورٹی انسپکٹر اسسٹنٹ سیکوریٹی آفیسر انٹیلیجنس اور آتش فرو عملہ صدر گارڈ	۷۰۰۰۵۰۰	۶۰۰۰۵۰۰	۵۰۰۰۵۰۰
(۳)	نہیم سہرا اسسٹنٹ سیکوریٹی انسپکٹر سیکوریٹی گارڈ معدہ اسلحہ	۶۵۰۰۵۰۰	۵۵۰۰۵۰۰	۴۵۰۰۵۰۰
(۴)	غیر سہرا غیر مسلح سیکوریٹی گارڈ	۵۰۰۰۵۰۰	۴۵۰۰۵۰۰	۴۰۰۰۵۰۰

مصارف زندگی الاؤنس

صنعتی مزدوروں کے لئے مقرر کردہ اقل ترین بنیادی اجرتوں کی شروع بلحاظ ۵۹۰ پوائنٹس پر (بنیادی سال ۱۹۸۲ = ۱۰۰ متواتر سلسلہ) صارفین کی قیمت اشاریہ کے اعداد سے مربوط کی جائیگی۔ مٹرنیٹ عمل کی جانب سے ہر چھ ماہ یعنی یکم اپریل و یکم اکتوبر کی بابت مصارف زندگی الاؤنس کا اعلان کیا جائیگا۔ اس مقصد کی بابت نصف سال کے اختتام یعنی بالترتیب دسمبر اور جون کے لئے ریاستی صنعتی مزدوروں کی صارفین کی قیمت اشاریہ میں اوسط اضافہ کے لحاظ سے محسوب کیا جائیگا۔ مذکورہ بالا ملازمت میں اضافہ کردہ تمام زمرہ جات کو ۵۹۰ پوائنٹس سے زائد ہر ایک پوائنٹ کے اضافہ پر فی ماہ پوائنٹ ۶۵،۵۰ روپیہ (صرف چھ روپیہ بجھتا ہے) کے حساب سے مہینہ گانے بھرتہ الاؤنس کے بطور ادا کیا جائیگا۔

نوٹ :-

- ۱۔ منطقہ ۱: ریاست کے تمام بلدی کارپوریشنز پر مشتمل ہے۔
منطقہ ۲: تمام بلدیات پر مشتمل ہے۔
منطقہ ۳: ما باقی علاقہ جات پر مشتمل ہے۔
- ۲۔ اگر مذکورہ بالا ملازمت میں کوئی مامورہ زمرہ جات ملازمت چھوٹ گئے ہوں تو انہیں اس زمرہ ملازم کیلئے مقرر کردہ اجرت سے کم اجرت ہی اور اسی طرح اس ملازمت میں کام کی نوعیت کے لحاظ سے کم دانہ کی جابنگی۔
- ۳۔ یومیہ اجرت کو محسوب کرنے کے لئے مابینہ اجرت کو ۲۶ سے تقسیم کیا جائیگا۔
جس میں آرام کے دن کی اجرت بھی شامل دیکھی۔
- ۴۔ جہاں کام کی نوعیت بلساں ہو تو مرد اور عورت مزدور کی صورت میں اقل ترین شروع اجرت کی ادائیگی میں کوئی امتیاز روانہ نہ کیا جائیگا۔
- ۵۔ جہاں کوئی زمرہ ملازم حقیقتاً مذکورہ بالا زمرہ کے ماسوا سے زائد اجرتیں حاصل کر رہا ہو تو اسے ایسی زائد شروع اجرت ادا کی جائیگی۔

۶۔ درج فہرست ملازمتوں کے سیکورٹی اشخاص کے زمرہ کی مقررہ اجرتیں پہلے
یہی ضمیمہ قانون اقل ترین اجرتیں بابت ۱۹۷۸ء کے تحت احاطہ کئے گئے ہیں
اور اگر مذکورہ اجرتیں ان اجرتوں سے کم تر ہوں تو اس درج فہرست
ملازمتوں میں مقررہ اجرتیں مذکورہ زمروں کے لئے قابل اطلاق ہوں گے۔

بجنور لال

مستند اعلیٰ سرکار

1948, కనీస వేతనాల చట్టం - 1948, కనీస వేతనాల చట్టంలోని అనుసూచి-Iవ భాగంలోని "సెక్యూరిటీ సర్వీసుల"లో పనిచేస్తున్న ఉద్యోగులకు కనీస వేతనాల రేట్లను నిర్ణయించడం - ప్రాథమిక ప్రకటన - ఉత్తరువులు-జారీ చేయడమయింది.

[జి .ఓ. ఆర్ టి నెం . 2056, కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ,
ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక - II)శాఖ, తేది: 22-10-2008]

ప్రాథమిక ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948లో 11వ కేంద్ర చట్టం)లోని 3వ విభాగపు (1)వ ఉప విభాగం, 5వ విభాగపు (2)వ ఉప విభాగాల ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను పురస్కరించుకొని, రాష్ట్ర కనీస వేతనాల సలహా మండలిని సంప్రదించిన తర్వాత, 1948, రాష్ట్ర కనీస వేతనాల చట్టం (1948లో 11వ కేంద్ర చట్టం) అనుసూచి-Iవ భాగంలో చేర్చిన "సెక్యూరిటీ సర్వీసుల"లోని అనుసూచిత ఉపాధిలో నియమితులై ఈ దిగువ అనుసూచి (2)వ గడిలో నిర్దిష్ట పరిచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి చెల్లించదగు విధంగా అనుసూచిలోని (3)వ గడిలో నిర్దిష్ట పరిచినట్లుగా, ప్రతిపాదించే ఈ క్రింది కనీస వేతనాల రేట్లను, సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు 1వ ఉప విభాగంలోని (బి) ఖండం క్రింద కోరిన విధంగా అందుకు గురికాగల వ్యక్తులందరి సమాచారం నిమిత్తం ఇందుమూలంగా ప్రచురించడమయింది .

2. ఈ క్రింది అనుసూచిలో ప్రతిపాదించిన విధంగా వేతనాలకు సంబంధించి ఏదైనా ఆక్షేపణ లేదా సూచనను ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిటులో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీనుండి రెండు నెలల లోపల సమర్పించినట్లయితే, అట్టి ఆక్షేపణ లేదా సూచనను ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం పరిగణనలోకి తీసుకుంటుందని, సదరు కాలపరిమితి లోపల ఇందుకు సంబంధించి అందే ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను కూడా పరిశీలించడమవుతుందని ఇందుమూలంగా తెలియజేయడమయింది. ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను హైదరాబాదులోని ఆంధ్రప్రదేశ్ కార్మికశాఖ కమీషనరు ద్వారా ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల శాఖ ముఖ్య కార్యదర్శిగారికి పంపాలి .

అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు: సెక్యూరిటీ సర్వీసులు

వరుస సంఖ్య ఉద్యోగ వర్గం పేరు నిర్ణయించిన మూల వేతనం .

(1) (2) జోను-I జోను-II జోను-III

1. అధిక నైపుణ్యం కలవారు :

సెక్యూరిటీ సూపర్ వైజరు, సెక్యూరిటీ
అధికారి, ఫీల్డ్ ఆఫీసరు 7500.00 6500.00 5000.00

2. నైపుణ్యం కలవారు :

సెక్యూరిటీ ఇన్ స్పెక్టరు, అసిస్టెంట్
సెక్యూరిటీ ఆఫీసరు, నిఘా అగ్నిమాపక
సిబ్బంది, హెడ్ గార్డు 7000.00 6000.00 4500.00

3. పాక్షిక నైపుణ్యం కలవారు:

అసిస్టెంట్ సెక్యూరిటీ ఇన్ స్పెక్టరు,
సాయుధులైన సెక్యూరిటీ గార్డులు 6500.00 5500.00 4250.00

4. నైపుణ్యం లేనివారు :

సాయుధులు కాని సెక్యూరిటీ గార్డులు 5000.00 4250.00 4000.00

జీవన వ్యయ భృతి

పారిశ్రామిక కార్మికుల కోసం నిర్ణయించిన కనీస మూలవేతనపు రేట్లను 590 పాయింట్ల వద్ద (ప్రాతిపదిక సంవత్సరం 1982 = 100 సీరీసు) వద్ద వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు అనుసంధించడమయింది . కార్మికశాఖ కమీషనరు ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన , అక్టోబరు 1వ తేదీన జీవన వ్యయభత్యాన్ని ప్రకటించాలి . ఇందునిమిత్తం డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరానికి రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్మికుల వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలో సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి . 590 పాయింట్లకు పైబడిన ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు సదరు ఉపాధిలో వర్తించే వర్గాలన్నింటికీ కరువు భత్యంగా నెలకు పాయింటుకు రూ . 6.75 పైసలు(ఆరు రూపాయల డెబైబ్లై ఐదు పైసలు మాత్రమే) పెరుగుదలను చెల్లించాలి .

గమనిక:

1. 1వ జోను : రాష్ట్రంలోని అన్ని మునిసిపల్ కార్పొరేషన్లు చేరి ఉంటాయి .
2వ జోను : అన్ని మునిసిపాలిటీలు చేరి ఉంటాయి .
3వ జోను : మిగిలిన ప్రాంతాలన్నీ చేరి ఉంటాయి .
2. ఈ ఉపాధిలో నియమితులైన ఏవేని వర్గాలను వదిలి వేసినట్లయితే వారికి ఈ ఉపాధిలో అదే విధమయిన పని స్వభావం కలిగిన కార్మిక వర్గాలకు నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్లకంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు .
3. దినసరి రేటును లెక్కకట్టడానికి నెలసరి రేటును 26తో భాగించాలి . ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి వుంటాయి .
4. పని స్వభావం ఒకటే అయినపుడు పురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో విచక్షణ పాటించరాదు .
5. ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్ట పరిచిన దానికంటే వాస్తవంగా అధిక వేతనపు రేట్లు పొందుతున్నట్లయితే, ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనం రేట్ల చెల్లింపును కొనసాగించాలి .
- 6) అనుసూచిత ఉపాధులలోని సెక్యూరిటీ ఉద్యోగుల కేటగిరీలకు నిర్దిష్టపరచిన వేతనాలను 1948, కనీస వేతనాల చట్టం అనుసూచి క్రింద ఇదివరకే వర్తింపజేయడమయింది. ఈ వేతనాలు సదరు వేతనాల కంటే తక్కువగా వున్నట్లయితే ఈ అనుసూచిలో నిర్దిష్టపరచిన వేతనాలను సదరు వర్గాలకు వర్తింపజేయడమవుతుంది.

భన్వర్లాల్,

ప్రభుత్వ ముఖ్య కార్యదర్శి